

สารสนเทศรายการที่เกี่ยวข้องกัน การจ่ายเงินชดเชยให้แก่ผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุก่อนกำหนด

ประเภทรายการ	รายการการจ่ายเงินชดเชยให้แก่ผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุก่อนกำหนด
วัน / เดือน / ปี	วันที่ 28 ธันวาคม 2566
คู่กรณีที่เกี่ยวข้อง	นายกิตติ พัทธวารสกุล
ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	นายกิตติ พัทธวารสกุล ดำรงตำแหน่งเป็นประธานบริษัท กรรมการผู้จัดการส่วนงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 11.37 (ณ วันที่ 18 ธันวาคม 2566)
ลักษณะทั่วไปของรายการ	<p>ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2566 มีมติอนุมัติการเกษียณอายุก่อนกำหนดและอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยให้แก่นายกิตติ พัทธวารสกุล ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง โดยจ่ายชำระเป็นเงินสดจำนวน 32,376,666.67 บาท สุทธิภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย (38,554,505.05 บาท ยอดก่อนภาษี) ในวันที่ 28 ธันวาคม 2566</p> <p>สาเหตุของการอนุมัติให้เกษียณอายุก่อนกำหนด เป็นผลมาจากความไม่สอดคล้องกันในการบริหารจัดการกิจการของผู้บริหาร ก่อให้เกิดบรรยากาศ ความสับสน ความตึงเครียดของพนักงานในการปฏิบัติงาน และรวมถึงทิศทางการดำเนินธุรกิจที่อาจชะลอล่าช้าหรือความไม่คล่องตัวต่อการแข่งขันในทางธุรกิจใด ๆ ได้ อันอาจนำมาซึ่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของบริษัทฯ และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดที่ผ่านมาคณะกรรมการของบริษัทฯ ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ และได้ใช้แนวทางการประนีประนอมเพื่อให้ผู้บริหารทุกท่านสามารถทำงานร่วมกันได้ เพื่อนำพาบริษัทฯ ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทฯ ใช้มติของคณะกรรมการบริษัทเป็นแนวทางหลักในการดำเนินงานเสมอมา ซึ่งทำให้การดำเนินงานราบรื่นเป็นไปตามแผนงาน จนถึงวันที่ 7 ธันวาคม 2566 นายกิตติ พัทธวารสกุล ได้ส่งหนังสือแจ้งขอลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งหนังสือแจ้งขอลาออกลงวันที่ 7 ธันวาคม 2566</p> <p>คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวในวันที่ 18 ธันวาคม 2566 เพื่อรับทราบการลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท และนายกิตติ พัทธวารสกุล ได้ยื่นข้อเสนอว่าถ้าหากให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในฐานะผู้บริหาร บริษัทฯ จะต้องทำสัญญาว่าจ้างจนถึงอายุ 75 ปี โดยให้คงได้รับสิทธิต่าง ๆ ตามที่เคยได้รับ ตลอดจนสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวน และหากยกเลิกสัญญาจ้างก่อนกำหนด หรือให้เกษียณอายุก่อนครบอายุสัญญาจ้างจะต้องจ่ายเงินค่าเลิกจ้างเป็นจำนวนเงินที่สูงมาก ถ้าคณะกรรมการบริษัทฯ ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว นายกิตติ พัทธวารสกุล ก็ยังคงอยู่ในฐานะพนักงานต่อไปจนครบอายุเกษียณ 60 ปี และหากให้ออกโดยพิจารณาเลิกจ้าง จะต้องจ่ายเงินชดเชยเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือนและผลประโยชน์อื่นทั้งหมดที่ได้รับทั้งที่บริษัทฯ และบริษัทในเครือคุณด้วยระยะเวลาการทำงานที่เหลืออยู่จนเกษียณอายุ</p>

	<p>คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่ละข้อเสนอละเอียดและคำนึงถึงข้อดีข้อเสียที่อาจจะเกิดขึ้นกับบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียแล้ว คณะกรรมการบริษัทจึงมีมติให้เกษียณอายุก่อนกำหนดและจ่ายเงินชดเชย ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้เจรจาและตกลงกับนายกิตติ พัทธวารสกุล เรื่องการจ่ายเงินชดเชย เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วเห็นว่าจำนวนเงินชดเชยตามที่เสนอนั้นมีจำนวนที่สูงมาก จึงได้เจรจาต่อรองเรื่องจำนวนเงินชดเชยและได้ทำบันทึกข้อตกลงสิ้นสุดการจ้างแรงงาน ระหว่างบริษัท กับนายกิตติ พัทธวารสกุล โดยบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ได้จัดทำโดยสมัครใจตกลงกันทั้งสองฝ่ายซึ่งได้หารือที่ปรึกษากฎหมายในการดำเนินการให้เกิดความเหมาะสม และความสอดคล้องตามกฎหมายอันพึงกระทำได้</p> <p>หลักการในการพิจารณา</p> <p>คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาถึงรายละเอียดข้อเสนอ กรณีการรับข้อเสนอ กรณีการไม่รับข้อเสนอ มีผลดีผลเสียอย่างไร</p> <p><u>กรณีที่รับข้อเสนอ</u> บริษัทฯจะต้องทำสัญญาว่าจ้างที่ยกเลิกไม่ได้และผูกพันเป็นระยะเวลายาวซึ่งข้อขัดแย้งในที่บริหารจะยังคงอยู่ และหากยกเลิกสัญญาว่าจ้างก่อนกำหนดจะต้องจ่ายเงินก่อนเป็นจำนวนที่สูงมาก</p> <p><u>กรณีที่รับข้อเสนอโดยไม่ทำสัญญาว่าจ้าง และอยู่เป็นพนักงานต่อไปโดยไม่รับตำแหน่งผู้บริหาร</u> เนื่องจากนายกิตติ พัทธวารสกุล มีศักยภาพเป็นผู้บริหารและได้รับค่าตอบแทนในอัตราของผู้บริหารระดับสูง ทำให้บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าตอบแทนโดยไม่คุ้มค่ากับงานที่จะได้รับ ท้ายที่สุดบริษัทฯอาจจะเข้ามาตรึงการเลิกจ้างได้ ซึ่งอาจก่อให้เกิดข้อพิพาทแรงงานหรือการฟ้องร้องคดีเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ซึ่งจะทำให้มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทางกฎหมาย เช่น ค่าทนายความ ค่าธรรมเนียมศาล เป็นต้น ตลอดจนทรัพยากรพนักงานในการดำเนินการเตรียมการต่อสู้คดีความ โดยทั่วไปแล้วระยะเวลาในการดำเนินการคดีทั่วไปประมาณ 12 – 18 เดือนในศาลชั้นต้น และอีกประมาณ 12 เดือนในศาลชั้นอุทธรณ์ และ 1-3 ปี สำหรับการดำเนินการคดีศาลฎีกา รวมถึงพนักงานสามารถมีสิทธิเรียกร้องผลประโยชน์อื่นได้นอกจากเงินเดือนซึ่งการจ่ายเงินจำนวนนี้ขึ้นอยู่กับพิจารณาของศาล นอกจากนี้กรณีดำเนินคดีแรงงานที่คู่ความเป็นผู้บริหารระดับสูงนั้น อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงของบริษัทฯ อาจจะเกิดความแตกแยกในระหว่างพนักงาน ตลอดจนกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>คณะกรรมการบริษัทได้หารือกับที่ปรึกษากฎหมาย เพื่อพิจารณาถึงจำนวนเงินชดเชย และค่าใช้จ่ายที่อาจจะเกิดขึ้นหากเกิดกรณีการฟ้องร้องไม่เป็นธรรมซึ่งบริษัทฯอาจจะต้องจ่ายเงินชดเชยและมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทางกฎหมายเกี่ยวกับข้อพิพาทที่อาจใช้เวลานานมากกว่า 5 ปี บริษัทฯ อาจจะต้องจ่ายประมาณ 46 ล้านบาท</u> ยังไม่รวมค่าใช้จ่ายทางด้านภาษี ค่าเสียเวลาและค่าใช้จ่ายที่อาจมีในช่วงระหว่างที่มีการดำเนินคดีความฟ้องร้อง</p>
--	--

	<p>กรณีที่ไม่รับข้อเสนอ และให้ออกโดยไม่จ่ายเงินชดเชย อาจก่อให้เกิดข้อพิพาทแรงงาน หรือการฟ้องร้องคดีเลิกจ้างไม่เป็นธรรม เช่นเดียวกับกรณีที่รับข้อเสนอโดยไม่ทำ สัญญาว่าจ้าง</p> <p>คณะกรรมการพิจารณา โดยรอบด้านแล้วเห็นว่าไม่มีทางเลือกอื่นใดที่เหมาะสม และเพื่อ ลดผลกระทบต่อการบริหารจัดการทำให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่วางไว้ และ ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และเพื่อแก้ไขปัญหาให้ได้รับการยุติโดยเร็ว และที่สำคัญไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัท หากต้องมีคดีฟ้องร้องที่อาจจะ เกิดขึ้น ที่ประชุมจึงมีมติทางเลือก โดยให้เป็นการเกษียณอายุก่อนกำหนดและการจ่ายเงิน ชดเชยโดยเป็นข้อตกลงเจรจา ระหว่างบริษัทกับนายกิตติ พัทธวารสกุล ซึ่งการจ่ายเงิน ชดเชยดังกล่าว บริษัทฯ ใช้กฎหมายแรงงานเป็นการอ้างอิงเท่านั้น มิได้เป็นข้อกำหนดหรือ ข้อบังคับของกฎหมายแต่อย่างใด</p> <p>หลักการคำนวณเงินชดเชย ให้แก่นายกิตติ พัทธวารสกุล โดยอ้างอิงและเทียบเคียงข้อมูล และวิธีการคำนวณตามกฎหมายแรงงาน มีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายกิตติ พัทธวารสกุล ถือเป็นพนักงานบริษัทที่คงเหลืออายุการทำงานอีก 2 ปี 7 เดือน จะครบกำหนดเกษียณอายุที่ 60 ปี 2. เงินชดเชยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 เงินชดเชยอ้างอิงและเทียบเคียงข้อมูลตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกำหนดให้ นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้าง โดยที่ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกัน ครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่า ค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยพิจารณาจากอายุงาน และเงินเดือน ของนายกิตติ พัทธวารสกุล ในตำแหน่ง ประธานบริษัท กรรมการผู้จัดการส่วนงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ 2.2 เงินก่อนสุดท้าย คำนวณจากเงินเดือนและผลประโยชน์อื่น ๆ ทั้งหมดที่ได้รับใน ตำแหน่งประธานบริษัท กรรมการผู้จัดการส่วนงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ ของ บริษัทฯ และตำแหน่งบริหารของบริษัทในเครือทั้งหมด คูณด้วยอายุงานที่เหลือ จนถึงอายุ 60 ปี 3. คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาจำนวนเงินชดเชยทั้งหมดตามที่กล่าวในข้อ 2 เห็นว่า เป็นจำนวนเงินที่สูงมาก คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้หารือที่ปรึกษากฎหมาย และได้ให้ ข้อเสนอแนะให้มีการเจรจาต่อรองจนได้ข้อยุติการเจรจาร่วมกัน โดยจ่ายเงินชดเชยการ เกษียณอายุก่อนกำหนด ตามหลักการที่กล่าวในข้อ 2 เป็นจำนวนเงินรวม 38,554,505.05 บาท (จำนวนก่อนภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย) และจัดทำบันทึกข้อตกลง สิ้นสุดการจ้างแรงงาน ระหว่างบริษัทฯ กับนายกิตติ พัทธวารสกุล โดยบันทึกข้อตกลง ฉบับนี้ได้จัดทำโดยสมัครใจตกลงกันทั้งสองฝ่าย และทั้งสองฝ่ายตกลงจะสละสิทธิการ ฟ้องร้องหรือการดำเนินการทางกฎหมาย การดำเนินคดี หรือการดำเนินการใด ๆ ที่
--	---

	<p>เกี่ยวข้องกับภารกิจและการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามบันทึกข้อตกลงนี้โดยไม่อาจเพิกถอนได้</p> <p>4. คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติในครั้งนี้นี้ คณะกรรมการได้ตรวจสอบนโยบายการจ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุ บริษัทฯ มีเพียงนโยบายการจ่ายเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานให้กับพนักงานที่เกษียณอายุ 60 ปี ซึ่งบริษัทฯ ไม่มีนโยบายการจ่ายเงินชดเชยหากเกษียณอายุก่อนกำหนด นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาว่าตลอดระยะเวลาที่นายกิตติ พัทธวรสกุล ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานของบริษัทฯ นายกิตติ พัทธวรสกุล ได้รับค่าตอบแทนตามบทบาทหน้าที่ ผลการปฏิบัติงานซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทฯ ซึ่งมีความเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาจนรอบด้านเพื่อยุติความไม่สอดคล้องกันในการบริหารงานและเพื่อทำให้สภาพแวดล้อมการทำงานของพนักงานดีขึ้นซึ่งเป็นบุคคลากรที่สำคัญของบริษัท ตลอดจนลดข้อพิพาทใด ๆ ในทางกฎหมายที่อาจมีขึ้นจากเหตุข้อพิพาทแรงงานหรือการฟ้องร้องคดีเล็กจางไม่เป็นธรรมดาต่าง ๆ ได้ อันก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อองค์กร หากการเจรจาไม่ได้ข้อยุติที่เหมาะสม จนนำไปสู่การบอกกล่าวเลิกจ้างตามกระบวนการทั่วไป คณะกรรมการบริษัทจึงได้พิจารณาเลือกแนวทางเจรจา ประนีประนอมและเห็นว่ามี ความเหมาะสมต่อสถานการณ์อันดียิ่ง เป็นการแก้ไขที่จะก่อประโยชน์ ทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น ตามทิศทางและนโยบาย พันธกิจที่บริษัทฯ วางไว้ รวมถึงการดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นและตระหนักในการคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียเป็นหลัก ซึ่งถ้าหากคณะกรรมการบริษัทไม่อนุมัติก็จะยังคงมีความไม่สอดคล้องกันในการบริหารงานซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ การเติบโตและรายได้ของบริษัท นอกจากนี้ยังมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน ของพนักงานด้วย และรวมถึงด้านอื่น ๆ ตามที่ได้กล่าวแล้ว</p>																				
<p>มูลค่ารวมของรายการ</p>	<p>38,554,505.05 บาท</p>																				
<p>ขนาดรายการ</p>	<p>มูลค่ารายการมากกว่า 20 ล้านบาท และมากกว่าร้อยละ 3 ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ จึงต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องได้รับอนุมัติด้วยคะแนนเสียง 3 ใน 4 ของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง โดยไม่นับรวมผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้จะต้องแต่งตั้งที่ปรึกษาทางการเงินอิสระ (IFA) และเปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</p>																				
<p>ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับรายการนี้</p>	<p>คณะกรรมการบริษัท ที่เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2566 เพื่อพิจารณาอนุมัติการเกษียณอายุก่อนกำหนด และจ่ายค่าชดเชยให้แก่ผู้บริหารระดับสูง มีดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="485 1794 1386 1982"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>ชื่อกรรมการ</th> <th>กรรมการใช้สิทธิออกเสียง</th> <th>ความสัมพันธ์</th> <th>การถือหุ้น (ร้อยละ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>พลเรือเอกสุรพงษ์ อำมรมุขสงครเดช</td> <td>✓</td> <td>กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>นางสาวชัญญาพัทธ์ วิพัฒนานันท์กุล</td> <td>✓</td> <td>กรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>นายพัฒนกร กิรติวารุญญ์</td> <td>✓</td> <td>กรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ</td> <td>0.00</td> </tr> </tbody> </table>	ลำดับ	ชื่อกรรมการ	กรรมการใช้สิทธิออกเสียง	ความสัมพันธ์	การถือหุ้น (ร้อยละ)	1	พลเรือเอกสุรพงษ์ อำมรมุขสงครเดช	✓	กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	0.00	2	นางสาวชัญญาพัทธ์ วิพัฒนานันท์กุล	✓	กรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ	0.00	3	นายพัฒนกร กิรติวารุญญ์	✓	กรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ	0.00
ลำดับ	ชื่อกรรมการ	กรรมการใช้สิทธิออกเสียง	ความสัมพันธ์	การถือหุ้น (ร้อยละ)																	
1	พลเรือเอกสุรพงษ์ อำมรมุขสงครเดช	✓	กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	0.00																	
2	นางสาวชัญญาพัทธ์ วิพัฒนานันท์กุล	✓	กรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ	0.00																	
3	นายพัฒนกร กิรติวารุญญ์	✓	กรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ	0.00																	

	4	นายกิตติ พัทธวารสกุล	x	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / ผู้ถือหุ้น (มีส่วนได้เสีย)	11.37
	5	นายพงษ์เทพ วิชัยกุล	✓	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / ผู้ถือหุ้น	14.00
	6	นางสาวพรทิพย์ แซ่ลิ้ม	✓	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / ผู้ถือหุ้น	0.76
	7	นางรวิภา เกริกโกวัลด์	✓	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร	0.00
<p>หมายเหตุ : นายกิตติ พัทธวารสกุล เข้าร่วมประชุม และออกจากห้องประชุมเมื่อถึงช่วงเวลาลงมติ</p> <p>คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมทั้งในเรื่องการให้เกียยณอายุก่อนกำหนดและจำนวนเงินชดเชย เนื่องจากนายกิตติ พัทธวารสกุล เป็นผู้ก่อตั้งบริษัทและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท และเป็นพนักงานของบริษัท มากกว่า 30 ปี อุทิศตนในการทำงาน พัฒนาระบบการดำเนินงานโลจิสติกส์และสามารถนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และขยายธุรกิจในต่างประเทศ และมีคุณสมบัติตรงต่อองค์กรด้วยดีเสมอมา จนทำให้บริษัท มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้พิจารณาฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทฯ โดยประเมินแล้วว่าไม่มีผลกระทบต่อ</p> <p>ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นต่างจากคณะกรรมการบริษัท</p>					
บุคคลที่เกี่ยวข้องกันและ/หรือผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน	1.	นายกิตติ พัทธวารสกุล	60,066,974 หุ้น	ร้อยละ 11.37	
	2.	นางสาวฟ้าใส พัทธวารสกุล (บุตร)	1,619,400 หุ้น	ร้อยละ 0.31	
	3.	นางสาวยิ่งรัก พัทธวารสกุล (บุตร)	264,000 หุ้น	ร้อยละ 0.05	
	4.	นายสุรเดช พัทธวารสกุล (พี่น้อง)	254,000 หุ้น	ร้อยละ 0.05	

ข้อมูลบริษัท

ชื่อบริษัท : บริษัท เอ็นซีแอล อินเตอร์เนชั่นแนล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : ผู้ให้บริการจัดการระบบโลจิสติกส์ครบวงจร

ที่ตั้งบริษัท : เลขที่ 56/9-10 ซอยตากสิน 12/1 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงบুদ্ধโคก เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600

ทุนจดทะเบียน : 132.06 ล้านบาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ทุนชำระแล้ว : 132.06 ล้านบาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท เอ็นซีแอล อินเตอร์เนชั่นแนล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย และบริษัทร่วม (“กลุ่มบริษัท”) ประกอบธุรกิจให้บริการจัดการระบบโลจิสติกส์ (Logistics Service Provider) และเข้าลงทุนในบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญด้านการตลาดดิจิทัลและพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ ดังนี้

ธุรกิจการให้บริการจัดการระบบโลจิสติกส์ (Logistics Service Provider)

ได้แก่ การวางแผน การจัดการ รวมถึงการเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาให้แก่ลูกค้า เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากระบวนการเคลื่อนย้ายสินค้าของลูกค้าจากต้นทางจะไปสู่จุดหมายปลายทางด้วยระยะเวลาที่สั้นที่สุดและต้นทุนที่ต่ำที่สุด การให้บริการของกลุ่มบริษัทแบ่งได้เป็น 2 กลุ่มหลัก คือ การให้บริการจัดการขนส่งระหว่างประเทศและการให้บริการขนส่งในประเทศ โดยแต่ละกลุ่มการให้บริการมีรายละเอียด ดังนี้

(1) การให้บริการจัดการขนส่งระหว่างประเทศ

ได้แก่ การเป็นผู้บริหารจัดการให้เกิดการเคลื่อนย้ายสินค้าจากจุดขนถ่ายสินค้าเพื่อส่งออกจากประเทศไทยไปสู่ยังจุดหมายปลายทางในประเทศต่างๆ กว่า 180 ประเทศครอบคลุมทุกเส้นทางการค้าหลักทั่วโลก และการเป็นผู้บริหารจัดการการเคลื่อนย้ายสินค้าจากประเทศต่างๆ มาสู่จุดขนถ่ายสินค้าเข้าประเทศ ซึ่งกลุ่มบริษัทมีการให้บริการจัดการขนส่งทั้งทางทะเลและทางอากาศ โดยกลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้บริการจัดการขนส่งประเภทที่ไม่มีเรือหรือเครื่องบินเป็นของตนเอง แต่จะจัดหาระวางเรือหรือเครื่องบินรวมทั้งตู้คอนเทนเนอร์จากผู้ประกอบการขนส่ง อันได้แก่ บริษัทเรือหรือสายการบินเพื่อให้บริการแก่ลูกค้า นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้มีการประสานงานกับพันธมิตรในประเทศต่างๆ เพื่อให้สามารถให้บริการเคลื่อนย้ายสินค้าจากท่าเรือหรือสนามบินในต่างประเทศไปยังจุดหมายปลายทางที่อยู่ภายในประเทศต่างๆ นั้นได้อีกด้วย ทั้งนี้ รายได้จากบริการดังกล่าวนับเป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัท การให้บริการจัดการขนส่งระหว่างประเทศของกลุ่มบริษัทสามารถแบ่งตามวิธีการขนส่งได้ดังนี้

(1.1) การจัดการขนส่งระหว่างประเทศทางทะเล: ปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีการให้บริการจัดการขนส่งทางทะเลครอบคลุมทั้ง 5 ทวีป ได้แก่ ยุโรป, อเมริกา, เอเชีย, ออสเตรเลีย และแอฟริกา ซึ่งครอบคลุมท่าเรือหลักของเขตการค้าสำคัญในกลุ่มประเทศต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนรวมกว่า 180 แห่ง สำหรับการขนส่งสินค้าทางทะเลสามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทคือ

- การขนส่งแบบเต็มตู้คอนเทนเนอร์ (Full Container Load: FCL) เหมาะสำหรับลูกค้าที่มีปริมาณสินค้าที่มากพอที่จะเช่าตู้คอนเทนเนอร์ทั้งตู้ เพื่อบรรจุสินค้าของลูกค้าชิ้นๆ เพียงรายเดียวโดยไม่จำเป็นต้องไปร่วมแบ่งใช้ตู้คอนเทนเนอร์กับลูกค้ารายอื่นๆ โดยบริษัทจะให้บริการจัดหาตู้คอนเทนเนอร์ขนาดต่างๆ ที่เหมาะสม, จัดหาสายเรือตามตารางเวลาและข้อกำหนดที่ลูกค้าต้องการ, จัดการด้านเอกสารพิธีการศุลกากร รวมถึงเป็นตัวแทนในการออกสินค้าให้แก่ลูกค้า
- การขนส่งแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ (Less than Container Load: LCL) เหมาะสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีสินค้าไม่มากพอที่จะเช่าตู้คอนเทนเนอร์เพื่อบรรจุสินค้าของตนเองเพียงรายเดียวได้ โดยกลุ่มบริษัทจะให้บริการรับสินค้าจากลูกค้าแต่ละรายมารวมกันและจัดสรรพื้นที่ในการบรรจุเข้าตู้คอนเทนเนอร์ที่จองไว้ ซึ่งกลุ่มบริษัทจะคำนวณพื้นที่และจัดวางสินค้าให้เหมาะสมกับลักษณะของสินค้าและข้อกำหนดของลูกค้าแต่ละราย เพื่อให้สินค้าของลูกค้าแต่ละรายที่มีความแตกต่างกันสามารถบรรจุลงตู้คอนเทนเนอร์เดียวกันได้อย่างปลอดภัย, ส่งได้ตามกำหนด และอยู่ภายใต้ต้นทุนที่ดีที่สุดสำหรับลูกค้าแต่ละราย ทั้งนี้ เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่

จะเป็นกลุ่มผู้ประกอบการที่อยู่ในธุรกิจให้บริการจัดการขนส่งสินค้าเช่นเดียวกับกลุ่มบริษัท จึงสามารถดำเนินการเรื่องเอกสารพิธีการศุลกากรได้เอง

- การให้บริการจัดหาตู้คอนเทนเนอร์ขนส่งสินค้า (Shipper Owned Container : SOC) โดยทางกลุ่มบริษัทจะให้บริการจัดหาตู้คอนเทนเนอร์เปล่าให้กับลูกค้า เพื่อนำไปใช้ในการบรรจุสินค้าของตนเองโดยไม่ต้องรูดตู้คอนเทนเนอร์จากสายเรือ และในบางสายเรือที่ไม่มีตู้คอนเทนเนอร์ไว้บริการลูกค้า กลุ่มบริษัทจะเข้าไปจัดหาตู้คอนเทนเนอร์ให้แทน เพื่อให้ลูกค้าได้ใช้บริการตู้คอนเทนเนอร์ในการบรรจุสินค้า
- การให้บริการให้เช่าตู้คอนเทนเนอร์ขนส่งสินค้า โดยทางกลุ่มบริษัทจะซื้อ และเช่าตู้คอนเทนเนอร์ เพื่อให้ลูกค้าที่เป็นผู้ประกอบการให้บริการจัดการขนส่งเช่นเดียวกับกลุ่มบริษัทเช่าต่อ

(1.2) การจัดการขนส่งระหว่างประเทศทางอากาศ: เป็นวิธีการขนส่งระหว่างประเทศที่รวดเร็ว และมีศักยภาพสูง ใช้ระยะเวลาในการเคลื่อนย้ายสินค้าไปสู่จุดหมายปลายทางที่สั้นกว่าการขนส่งทางทะเล แต่มีต้นทุนที่สูงกว่าจึงเหมาะสำหรับการขนส่งสินค้าที่มีมูลค่าสูง ต้องใช้ความระมัดระวังระหว่างการขนส่งและอายุในการเก็บรักษาสั้นหรือต้องการรักษาอุณหภูมิ เช่น ผักสดและผลไม้ รวมทั้งสินค้าที่ต้องการความรวดเร็วในการจัดส่งซึ่งมีน้ำหนักและปริมาณไม่มากนัก เช่น เอกสาร และสิ่งตีพิมพ์ต่างๆ สำหรับการให้บริการแก่ลูกค้าที่ต้องการบริการขนส่งระหว่างประเทศทางอากาศนี้ กลุ่มบริษัทจะให้บริการจัดหาสายการบินตามตารางเวลาและข้อกำหนดที่ลูกค้าต้องการ, จัดการด้านเอกสารพิธีการศุลกากร รวมถึงเป็นตัวแทนในการออกสินค้าให้แก่ลูกค้า ปัจจุบันกลุ่มบริษัทสามารถให้บริการจัดการขนส่งทางอากาศรวมแล้วกว่า 180 ประเทศเช่นเดียวกัน

(1.3) บริการอื่นๆ: บริษัท มีการให้บริการด้านพิธีการศุลกากรและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการเป็นตัวแทนในการออกสินค้าให้แก่ลูกค้า ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวต้องอาศัยผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านพิธีการศุลกากรและกฎระเบียบเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออก เพื่อให้ลูกค้าสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศได้อย่างถูกต้องและสามารถรับหรือส่งสินค้าไปยังจุดหมายปลายทางได้ตรงตามกำหนดเวลา

(2) การให้บริการขนส่งในประเทศ

บริษัท ให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศด้วยรถบรรทุกหัวลาก-หางพ่วง เพื่อเป็นการขยายขอบเขตการให้บริการแก่ลูกค้าที่ใช้บริการจัดการขนส่งระหว่างประเทศกับบริษัท อยู่แล้ว และยังเป็น การขยายการทำธุรกิจโดยอาศัยความชำนาญในด้านการบริการจัดการระบบขนส่งเพื่อให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าที่ต้องการเคลื่อนย้ายสินค้าในประเทศทางถนนด้วยรถบรรทุกหัวลาก-หางพ่วง บริษัท มีรถบรรทุกหัวลาก และมีหางพ่วงสำหรับต่อกับรถบรรทุกหัวลากเพื่อขนสินค้า โดยหางพ่วงของบริษัทมีทั้งแบบก้างปลาซึ่งออกแบบมาสำหรับใช้วางตู้คอนเทนเนอร์ และแบบพื้นเรียบที่สามารถใช้วางตู้คอนเทนเนอร์หรือวางสินค้าโดยตรงบนหางพ่วง การให้บริการเคลื่อนย้ายสินค้าในประเทศของบริษัท นี้มีเส้นทางให้บริการจากโรงงานผู้ผลิตสินค้าไปยังจุดขนถ่ายสินค้าเพื่อเตรียมส่งออกจากประเทศ และจากจุดขนถ่ายสินค้าในการนำเข้าจากต่างประเทศมาสู่โรงงานหรือจุดหมายปลายทางต่างๆ ในประเทศ รวมถึงการเคลื่อนย้ายสินค้าจากต้นทางไปยังจุดหมายปลายทางต่างๆ ในประเทศตามที่ลูกค้าต้องการ โดยบริษัทมีจุดให้บริการรับขนส่งสินค้าในประเทศ ดังนี้

- **จุดบริการหาดใหญ่:** ตั้งอยู่ที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
- **จุดบริการสุราษฎร์ธานี:** ตั้งอยู่ที่อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการให้บริการขนส่งทั้งระยะทางไกลและระยะทางใกล้ โดยการขนส่งระยะทางไกลจะใช้เวลาในการขนส่งไม่เกิน 1 วัน ได้แก่ การรับสินค้าจากโรงงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อนำไปส่งยังท่าเทียบเรือหรือสถานีรถไฟในเขตจังหวัดเดียวกัน หรือนำไปส่งที่ท่าเรือในเขตภาคใต้ เช่น ท่าเรือภูเก็ต สำหรับการขนส่งระยะทางไกลจะใช้เวลาในการขนส่งเกินกว่า 1 วัน ได้แก่ การขนส่งสินค้าจากโรงงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไปยังกรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดอื่นๆ และรับสินค้าจากจังหวัดปลายทางหรือบริเวณใกล้เคียงกลับมาส่งยังจังหวัดในเขตภาคใต้
- **จุดบริการแหลมฉบัง ชลบุรี:** ตั้งอยู่ที่อำเภอสัตหิราฯ จังหวัดชลบุรี ปัจจุบันมีการให้บริการขนส่งทั้งแบบระยะทางไกล ได้แก่ การนำตู้คอนเทนเนอร์เปล่าไปรับสินค้าที่โรงงานในเขตแหลมฉบัง และนำสินค้าจากโรงงานมาส่งที่ท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือคลองเตย และแบบระยะทางไกลโดยการนำตู้คอนเทนเนอร์เปล่าไปรับสินค้าในจังหวัดแถบภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือแล้วนำสินค้ากลับมาส่งที่ท่าเรือแหลมฉบัง และท่าเรือคลองเตย
- **จุดบริการลาดกระบัง:** ตั้งอยู่ที่สถานีขนส่งร่วมเกล้า เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร ปัจจุบันมีการให้บริการขนส่งทั้งแบบระยะทางไกล และระยะใกล้ ได้แก่ ขนส่งจากท่าเรือคลองเตย หรือท่าเรือเอกชน เช่นท่าเรือสหไทย ท่าเรือ BMT ที่อยู่จังหวัดสมุทรปราการ เป็นต้น ไปยังจังหวัดในภาคกลางภาคใต้ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ธุรกิจอื่นๆ

(1) เข้าลงทุนในธุรกิจดิจิทัล

ในวันที่ 31 มกราคม 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เอ็นซีแอล อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน) มีมติอนุมัติการเข้าลงทุนในกิจการบริษัท ซีเอส ดิจิตอล เน็ตเวิร์ค จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจ Digital Marketing Services โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25 โดยบริษัทดังกล่าวให้บริการหลักแบ่งเป็น 3 ประเภท คือ

- ธุรกิจให้บริการระบบสนับสนุนการให้บริการดิจิทัลคอนเทนต์ (Digital content gateway) ผู้ให้บริการระบบสนับสนุนการให้บริการดิจิทัลคอนเทนต์ในประเทศไทย ด้วยแพลตฟอร์มบริหารจัดการคอนเทนต์ ข้อมูล ข่าวสาร สาร และความบันเทิงที่ครอบคลุมครบวงจร สามารถรองรับการเปลี่ยนผ่านรูปแบบเทคโนโลยีใหม่ได้หลากหลายและขยายขอบเขตการให้บริการได้อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองทุกไลฟ์สไตล์ในยุคดิจิทัล
- ธุรกิจให้บริการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Project based digital solution) ให้บริการพัฒนาระบบในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการให้การเชื่อมโยงเครือข่ายผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่และบริการดิจิทัลคอนเทนต์ และพัฒนาความสามารถของระบบให้สามารถจัดการข้อมูลจำนวนมาก จึงมีลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่ หน่วยงานราชการ และเอกชนเป็นจำนวนมากให้ความไว้วางใจ และว่าจ้างให้บริษัทพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขึ้นมา ทั้งในด้านระบบที่เกี่ยวข้องกับการเชื่อมโยงเครือข่ายขนาดใหญ่ ดิจิทัลคอนเทนต์ แพลตฟอร์มการตลาดออนไลน์ และระบบเทคโนโลยีอื่นๆ อาทิ การโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ การจัดส่งคูปองอิเล็กทรอนิกส์ (E-coupon) ผ่าน SMS เป็นต้น

- ธุรกิจสื่อและโฆษณาออนไลน์ (Digital Agency) ให้บริการพื้นที่สื่อโฆษณาแก่ผู้ประกอบการและพัฒนาแพลตฟอร์มทางการตลาดออนไลน์ เพื่อการโฆษณาประชาสัมพันธ์สินค้าหรือบริการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีบริษัทเอกชน หน่วยงานราชการ และ SME เป็นลูกค้ากลุ่มเป้าหมายหลัก
- (2) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ
 บริษัทฯ จัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ คือ บริษัท โกลเด็น ซัพพลาย จำกัด และบริษัท ฮาร์โมนี อินเทอร์เน็ต จำกัด โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 เพื่อดำเนินตามแผนการขยายธุรกิจที่ไม่ใช่โลจิสติกส์ บริษัทย่อยทั้งสองบริษัทจะดำเนินกิจการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดหา หรืออาจรวมการให้บริการติดตั้งอุปกรณ์ตามที่ลูกค้ากำหนด บริษัทย่อยจะดำเนินการสั่งซื้อหรือจัดหา เมื่อได้รับคำสั่งซื้อหรือว่าจ้างดำเนินโครงการจากลูกค้า โดยไม่มีนโยบายการสั่งซื้อล่วงหน้า ทั้งนี้ โครงการต่างๆ ที่บริษัทย่อยดำเนินการจะมีลักษณะ และ/หรือ คุณสมบัติแตกต่างกันไป

รายชื่อคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 มกราคม 2567 คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 8 ท่าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1.	พล.ร.อ. สุรพงษ์ อำนวยธรรมเดช	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ
2.	นายพัฒนกร กิรติวราเสฏฐ์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
3.	พล.ร.ต. พัฒนะ พิบูลทิพย์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
4.	นายไพโรย ธีระเสถียร	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ
5.	นายพงษ์เทพ วิชัยกุล	กรรมการ
6.	นางรวิภา เกริกไกววัลย์	กรรมการ
7.	นายหฤษฎ์ รัตนปริญญาพันธ์	กรรมการ
8.	นายวิธ แสงวิทยานนท์	กรรมการ

รายชื่อผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 มกราคม 2567 คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้บริหาร 4 ท่าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1.	นายพงษ์เทพ วิชัยกุล	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2.	นางรวิภา เกริกไกววัลย์	กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานสนับสนุนธุรกิจ และบริหารด้านการเงิน
3.	นายวิธ แสงวิทยานนท์	กรรมการผู้จัดการ ส่วนงานพัฒนาธุรกิจ Logistics
4.	นายหฤษฎ์ รัตนปริญญาพันธ์	ผู้อำนวยการ ส่วนงานพัฒนาธุรกิจ Non-Logistics

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 13 มีนาคม 2567 โครงสร้างผู้ถือหุ้น 10 รายแรกของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	นายพงษ์เทพ วิชัยกุล	73,944,045	14.00

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
2.	นายกิตติ พัวถาวรสกุล	60,066,974	11.37
3.	นายสมภพ ดิงธนาธิกุล	40,000,000	7.57
4.	นายदनัยย์ ประดิษฐสุวรรณ	11,150,000	2.11
5.	นายธีรพันธุ์ เหมภัสสร	9,000,000	1.70
6.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	7,550,454	1.43
7.	นายสุรศักดิ์ อุดมศิลป์	7,200,000	1.36
8.	นายบัณฑิต หลาบหนองแสง	5,300,000	1.00
9.	นายพรชัย กรีวิทยเชียร	5,290,000	1.00
10.	นางสาวศุภมาศ วรรณตกุล	5,000,000	0.95
	รวม	224,501,473	42.50

ข้อมูลบริษัทและการดำเนินธุรกิจโดยสรุป

งบกำไรขาดทุน (ล้านบาท)	2564	2565	2566	%YOY
รายได้				
รายได้จากการให้บริการ	1,802.47	1,799.14	642.95	-64.26%
รายได้จากการขาย	90.33	104.45	45.03	-56.89%
รายได้อื่น	31.09	35.33	34.52	-2.29%
รวมรายได้	1,923.89	1,938.92	722.50	-62.74%
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนการให้บริการ	1,496.20	1,559.57	574.55	-63.16%
ต้นทุนขาย	66.65	80.23	35.93	-55.22%
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	33.45	43.82	28.18	-35.69%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	193.24	245.76	440.38	79.19%
รวมค่าใช้จ่าย	1,789.54	1,929.38	1,079.04	-44.07%
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน	134.35	9.54	(356.54)	-3837.32%
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	2.65	3.81	4.85	27.30%
รายได้ทางการเงิน	4.62	1.48	6.65	349.32%
ต้นทุนทางการเงิน	(12.21)	(13.49)	(20.53)	52.19%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	129.41	1.34	(365.57)	-27381.34%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(16.68)	(7.25)	37.35	-615.17%
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	112.73	(5.91)	(328.22)	5453.64%
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(1.65)	(0.72)	(0.34)	-52.78%
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	111.08	(6.63)	(328.56)	4855.66%

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้รวมเท่ากับ 722.5 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 62.74 เนื่องจากรายได้จากการให้บริการ ลดลงร้อยละ 64.26 จากค่าระวางเรือปรับลดลง ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจการนำเข้า-ส่งออกชะลอตัวลง รายได้จากการขายลดลงร้อยละ 56.89 เนื่องจากบริษัทฯ ขายธุรกิจน้ำยาฟอกไตในไตรมาส 2/2566 และรายได้อื่นลดลง 0.8 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.29 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย 19.8 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายรวม

เท่ากับ 1,079.04 ล้านบาท ลดลง 850.34 ล้านบาท หรือร้อยละ 44.07 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากต้นทุนการให้บริการ ลดลง 985.02 ล้านบาท หรือร้อยละ 63.16 เมื่อเทียบกับปีก่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกับรายได้จากการให้บริการที่ลดลง นอกจากนี้ปริมาณการนำเข้าส่งออกลดลงอย่างมากจากสภาวะเศรษฐกิจทำให้กำไรขั้นต้นลดลงอยู่ที่ร้อยละ 10.64 ต้นทุนขายลดลงจากการขายธุรกิจขายธุรกิจน้ำยาฟอกไตในไตรมาส 2/2566 ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่ายลดลงเป็นไปในทิศทางเดียวกับต้นทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น 194.62 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ ประมาณการผลเสียหายจากคดีความ และเงินชดเชยผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุก่อนกำหนด รวมจำนวน 190.26 ล้านบาท ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.30 เป็นส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัท ซีเอส ดิจิตอล เน็ตเวิร์ค จำกัด รายได้ทางการเงินเพิ่มขึ้น 5.17 ล้านบาทจากการให้กู้ยืมเงินในกลุ่มบริษัท ต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้น 7.04 ล้านบาท หรือร้อยละ 52.19 เมื่อเทียบกับปีก่อน จากอัตราดอกเบี้ยปรับตัวสูงขึ้น โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีผลขาดทุนสุทธิ 328.22 ล้านบาท

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้เข้าทำรายการดังกล่าวโดยมิได้เสนอเรื่องดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติและมิได้ ดำเนินการตามหน้าที่ตามที่ประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกันกำหนดเนื่องจากบริษัทฯ มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในเรื่องนิยามบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาว่านายกิตติ พัวถาวรสกุล เป็นพนักงานของบริษัทฯ เท่านั้น โดยในเวลาต่อมา บริษัทฯ ได้ตรวจสอบและพบว่านายกิตติ พัวถาวรสกุลเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 จึงนำเรื่องดังกล่าวมาพิจารณาและมีความเห็นว่าควรดำเนินการตามที่กำหนดในประกาศรายการที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนและถูกต้อง

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาถึงแนวทางกรณีนี้ที่ผู้ถือหุ้นไม่ให้สัตยาบันไว้ ดังนี้คือ บริษัทฯ จะต้องยกเลิกการเข้าทำรายการและเจรจากับนายกิตติ พัวถาวรสกุล ดังนี้

1. นายกิตติ พัวถาวรสกุล กลับมาเป็นพนักงานของบริษัทฯ เช่นเดิม ซึ่งทำให้ความไม่สอดคล้องยังคงอยู่และคืนเงินชดเชยที่บริษัทฯจ่ายให้ รวมถึงการยกเลิกบันทึกข้อตกลงสิ้นสุดการจ้างแรงงาน
2. นายกิตติ พัวถาวรสกุล ไม่ประสงค์ที่จะกลับมาเป็นพนักงานและต้องการเกษียณอายุก่อนกำหนด บริษัทฯ ต้องเจรจาเพื่อคืนเงินชดเชยที่บริษัทฯจ่าย
3. นายกิตติ พัวถาวรสกุล ไม่ประสงค์ที่จะกลับมาเป็นพนักงานและต้องการเกษียณอายุก่อนกำหนด และไม่ประสงค์ที่จะคืนเงินชดเชยที่ได้รับ เนื่องจากได้ทำบันทึกข้อตกลงสิ้นสุดการจ้างแรงงานไว้แล้ว อาจจะนำไปสู่การดำเนินการฟ้องร้องคดีเลิกจ้างไม่เป็นธรรม

ทั้งนี้ การเข้าทำรายการฯ ดังกล่าวเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ฉบับลงวันที่ 31 สิงหาคม 2551 (และตามที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม) และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 ฉบับลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2546 (และตามที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกประกาศทั้ง 2 ฉบับนี้ว่า “ประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกัน”) ประเภทรายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ โดยเมื่อคำนวณขนาดรายการที่เกี่ยวข้องกันแล้ว มีขนาดรายการสูงสุดเท่ากับร้อยละ 10.43 ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ ตามงบการเงินรวมของบริษัทฯ สำหรับงวด 9 เดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 ซึ่งจัดเป็นรายการขนาดใหญ่ คือมีมูลค่ารายการเกินกว่าร้อยละ 3 ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ ซึ่งเมื่อนับรวมกับขนาดรายการที่เกี่ยวข้อง

โยงกันในช่วงเวลา 6 เดือนย้อนหลัง ก่อนวันที่คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติการเข้าทำรายการในครั้งนี้ จะมีขนาดรายการรวมเท่ากับร้อยละ 10.43 ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวของบริษัทฯ ในครั้งนี้ บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องจัดทำรายงานและเปิดเผยสารสนเทศเกี่ยวกับรายการดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) และต้องได้รับอนุมัติการเข้าทำรายการจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยต้องได้รับคะแนนเสียงอนุมัติไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยไม่นับส่วนของผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสีย รวมทั้งบริษัทฯ ต้องจัดให้มีที่ปรึกษาทางการเงินอิสระเพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลของรายการ และความเป็นธรรมของราคาและเงื่อนไขของรายการต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติการทำรายการ